PLANTILLA DE ASESORAMIENTO—Use esta hoja para diseñar su asesoramiento para presentación/envío a su(s) asesor(es). Nota: Es posible que no todas las secciones de este documento se refieran a su asesoramiento.

|  |  |
| --- | --- |
| MIEMBROS DEL CONSEJO DE IGUALDAD RESPONSABLES DEL DISEÑO DE LA ASESORÍA |  |
| MIEMBROS DE LA COMUNIDAD DEL DISTRITO/ESCUELA CHARTER INVOLUCRADOS EN EL PROCESO |  |
| PERSONA/ENTIDAD QUE RECIBE ESTE AVISO (PÚBLICO AL QUE VA DIRIGIDO) |  |
| DECLARACIÓN DE IGUALDAD |  |
| TÍTULO DEL CONSEJO: | |
| PROPÓSITO DE ESTE CONSEJO |  |
| CÓMO ESTA CONSEJERIA DA PRIORIDADA A LOS ESTUDIANTES Y A LAS FAMILIAS CON MENOS OPORTUNIDADES |  |
| ASUNTO ESPECÍFICO DE IGUALDAD ABORDADO EN ESTE AVISO |  |
| RESULTADO(S) PROPUESTO(S) DEL ASESORAMIENTO |  |
| ALINEACIÓN CON LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA PREPARACIÓN |  |
| ALINEACIÓN CON EL MARCO DE CLR DEL DISTRITO/ESCUELA CHARTER |  |
| ALINEACIÓN CON EL INVENTARIO CLR |  |
| INVESTIGACIÓN DE APOYO QUE SE UTILIZADA EN EL DISEÑO DEL ASESORAMIENTO |  |
| DATOS RELEVANTES QUE INFORMAN LA ASESORÍA |  |
| DESCRIPCIÓN DE CÓMO SERÁ EL ASESORAMIENTO PARA LOS ESTUDIANTES EN CASO DE SER EXITOSO |  |
| MEDIDA(S) DE ÉXITO PARA LA ASESORÍA |  |
| PROCESO DE CONSULTA TRIBALES |  |
| PROCESO DE PARTICIPACIÓN DEL ESTUDIANTE, LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD |  |
| IMPLICACIONES DEL PERSONAL PARA EL DISTRITO/CARTA |  |
| IMPACTO EN LAS POLÍTICAS, LOS PROCEDIMIENTOS Y/O PROGRAMAS ACTUALES DEL DISTRITO/CHARTER |  |
| RECURSOS ESPECÍFICOS REQUERIDOS PARA LLEVAR A CABO LA RECOMENDACIÓN |  |
| SOLUCIONES DEL PRESUPUESTO PARA LAS PROPUESTAS (SI EL PRESUPUESTO SE AFECTA SIGNIFICATIVAMENTE) |  |
| CÓMO DEBE IMPLEMENTARSE EL CONSEJO |  |
| TIEMPO QUE SE REQUIERE PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL ASESORAMIENTO |  |
| APOYO DEL CONSEJO DE IGUALDAD A LA ASESORIA |  |
| OTRA INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL ASESORAMIENTO |  |

Nota: Es posible que no todas las secciones de este documento correspondan a su asesoramiento.